

## Notulen 8<sup>e</sup> MR-vergadering, 22 mei 2017

Aanvang: 19.30  
Eindtijd: 21.30  
Voorzitter: Pascal  
Notulen: Rachelle  
Tijdbewaker: Martin  
Onderwerpbeperker: Marieke



Afwezig: Anne & Astrid (i.v.m. sollicitatiegesprekken nieuwe directeur)

Aanwezig: Marieke, Martin, Pedro, Rachelle, Pascal, Mirjam, Claudia

wat	doel	verantwoordelijk	duur
<b>Opening</b> -Welkom -Inventariseren rondvraag		Pascal	5 min Tot 19.35
<b>Mededelingen directie (zie bijlage)</b> <b>- Leerlingaantal kleutergroepen GS; momenteel zitten er 141 leerlingen in de 5 groepen 1/2. De verwachting is dat er 46 kinderen door gaan naar groep 3. Blijven er 95 over. Tot 1 oktober komen daar 12 kinderen bij. <math>107 : 5 = 21,4</math>. Dit schooljaar zijn er gedurende het schooljaar 38 kleuters ingestroomd, waarmee het gemiddelde aan het einde van het schooljaar zou komen op 29.</b> De MR is voldoende gerustgesteld met bovenstaande informatie en gaat hierbij (nu geheel) akkoord met de informatie.  <b>- Momenteel zijn wij bezig met het opstellen van een nieuwe RI&amp;E voor de 3 locaties. Hieruit volgt een plan van aanpak. Deze zal eerst met de Arbo Unie besproken worden. Dit schooljaar zal er dus nog een nieuw plan liggen.</b> <b>Dit moet dus een volgende vergadering op de agenda komen, als het plan klaar is.</b>  <b>- M.b.t. de zorg zal ik in de volgende vergadering een toelichting geven.</b>  <b>- In de bijlage zit een evaluatie van de schoonmaak. Deze heb ik ook naar Opmaat gestuurd.</b> Het team lijkt in verhouding tot het begin van het schooljaar meer tevreden. Wel valt ons het verschil tussen de locaties GS en LS/DS op. De locatie GS is natuurlijk ook groter! Moeten wij daar als MR op dit moment nog iets mee? Nee, we houden het wel goed in de gaten.  <b>- Er is nog geen Financieel Jaarverslag 2016. Ik heb dit bij Opmaat opgevraagd en zij zijn daar nog mee bezig. Zodra ik deze heb ontvangen zal ik het naar jullie mailen.</b>	Informerend	Pascal (Astrid geeft toelichting via de mail)	10 min Tot 19.45

<p>Martin geeft aan dat men in de GMR weinig vertrouwen heeft in de manier waarop financiële rapportages en dergelijke wordt omgegaan. Wat gebeurt er met het geld dat over blijft?  Wat gebeurt er met de subsidies? Waar worden die aan besteed?  De GMR heeft gevraagd wat de Raad van Toezicht hiervan vindt, zij staan achter Marius.</p> <p>Opmaat groeit natuurlijk wel qua leerlingenaantal en het jaar 2016 wordt positief afgesloten, maar blijft de financiële situatie op deze manier wel stabiel? Is de basis wel goed?  De GMR heeft hun zorg uitgesproken.  Martin wil graag vanuit de MR over bovenstaande en het dashboard van Opmaat met Astrid in gesprek, ook richting de benoeming en taken van de nieuwe directeur van Panta Rhei.</p> <p><b>- Maandagavond hebben wij met de sollicitatiecommissie met 4 kandidaten een gesprek.</b>  Martin heeft Marius gevraagd of hij een back-upplan had voor als we geen nieuwe directeur zouden hebben. Marius heeft aangegeven dat hij ervan uit gaat dat het goed gaat komen. Anders komt hij zelf ☺☺.  Er wordt nagedacht om een extra ronde/commissie toe te voegen aan de procedure tot het benoemen van een nieuwe directeur. Óf eventueel de mogelijkheid tot een tweede gesprek van de BenoemingsAdviesCommissie met de kandidaat.</p>			
<p><b>Arbo Jaarplan</b>  - <b>Hoe staat het hiermee?</b>  Zie mededelingen. Dit punt schuiven we door naar de volgende vergadering.</p>	Informerend	Pascal (Astrid geeft toelichting via de mail)	10 min Tot 19.55
<p><b>Speerpunt:</b>  - <b>Zorg: toelichting van Astrid betreft de veranderingen en stappen rondom de zorg op Panta Rhei (o.a. n.a.v. het schoolondersteuningsplan en het scholingsplan voor komend schooljaar)</b>  Zie mededelingen. Dit punt schuiven we door naar de volgende vergadering.</p>	Informerend	Pascal (Astrid geeft toelichting via de mail)	20 min Tot 20.15
<p><b>Schoonmaak:</b>  - <b>Astrid, heb jij al bij het team geïnformeerd? Verwacht jij nog iets van de MR?</b>  Zie mededelingen.</p>	Informerend	Pascal (Astrid geeft toelichting via de mail)	10 min Tot 20.25
<p><b>Vakantierooster/schooltijden 2017-2018</b>  - Keuze maken onderbouwvrije weken.  - Gelijktrekken van vrije dagen.  We bespreken alle voor- en nadelen van het laten vervallen van de onderbouwvrije week in de herfstvakantie.</p> <p>Voordeel:  - De onderwijskwaliteit verbetert (eigen leerkracht draait de groep, minder wisselingen qua leerkracht)  - Versnippering van vrije dagen nu</p>	Instemming	Pascal	20 min Tot 20.45

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderbouwleerkrachten hoeven in de onderbouwvrije weken niet in de bovenbouwgroepen te vervangen</li> </ul> <p>Nadelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meer belasting voor de kleuters (zij gaan een paar dagen extra naar school)</li> </ul> <p>De onderbouwvrije week in de themaweek willen we graag behouden, gezien de organisatie van themaweek en bivak.</p> <p>Er heerst nog veel onduidelijkheid binnen de MR over dit verzoek. Waar hebben we het hier nu over? Is dit een instemmingsverzoek om van het overlegmodel (cao) af te wijken? Wat hangt hiervan af? Levert het op wat we willen zien?</p> <p>In eerste instantie denken wij als MR niet dat dit de juiste oplossing is. <u>De medezeggenschapsraad stemt tijdens de MR-vergadering vandaag dan ook niet in met het verzoek. We hebben geen zicht op waar de angel nu precies ligt? Is dit de juiste oplossing en waarom?</u> <u>Pascal communiceert onze keuze naar Astrid.</u></p> <p>Naar aanleiding van onze keuze en het nadrukkelijke verzoek van Astrid om alles nog eens onder de loep te nemen, heeft er op vrijdag 26 mei om 15.00 uur een spoedvergadering plaatsgevonden. Bij deze vergadering waren Pascal, Anne, Marieke en Pedro aanwezig.</p> <p>Toelichting Anne: We zijn vrijdag met een gedeelte van de MR bij elkaar gekomen. Daar zijn we even helemaal in het lestijden/uren/onderbouwrijeweek-dilemma gedoken. We hebben ontzettend gepuzzeld, gediscussieerd, uitgelegd, nog meer gepuzzeld en uiteindelijk snaptten we het allemaal helemaal. Tijdens de vorige MR-vergadering is er voornamelijk tegen gestemd, omdat het niet duidelijk was en de uren niet leken te kloppen. Omdat nu voor ons alles helemaal helder en goed was (berekeningen zijn gecontroleerd), hebben we nu wel ingestemd met het verzoek. Volgend schooljaar is er dus geen onderbouwvrije week aan het bezoek van het schooljaar. <u>Pascal heeft onze gewijzigde keuze doorgegeven aan Astrid.</u></p>			
<p><b>Checken actielijst vorige vergadering</b> Wat betreft het scholingsplan: we wachten de conferentiedag aankomende woensdag af.</p>			<p>10 min Tot 20.55</p>
<p><b>Rondvraag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hebben we nog 1 of 2 vergaderingen nodig dit schooljaar?</b> Twee vergaderingen: 1 inhoudelijk en 1 afsluitend (borrel). 20 juni hebben we nog een vergadering gepland staan. 13 juli plannen we de evaluatie + borrel vanaf 18.30 uur. Pascal en Rachelle maken er iets leuks van.</li> </ul>		<p>Pascal</p>	<p>10 min Tot 21.05</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pedro geeft aan dat ouders van de locatie DS aangeven dat ze veel verschil zien tussen de locaties GS/LS en de DS. Waarom op de GS nieuw kleutermeubilair en niet op de DS? (Meubilair voor DS is onderweg) Waarom zoveel activiteiten alleen op de DS? Het feit dat dit beeld/gevoel er al is, is natuurlijk zorgelijk. Er zijn dit schooljaar al zeker stappen gemaakt. Ook betreft onderwijsaanbod dat passend is per locatie (bijvoorbeeld woordenschataanbod). Speerpunt van de MR voor volgend schooljaar?</li> <li>- Marieke: we hebben vorige week sollicitatiegesprekken gehad met teamleden die een vast contract zouden moeten krijgen als ze volgend schooljaar binnen de stichting werkzaam zouden blijven, waarvan er voor 5 leerkrachten ook daadwerkelijk een vast contact wordt aangevraagd. Van de tijdelijke leerkrachten die nu hier werken, zal er voor twee leerkrachten een volgend jaarcontract worden aangevraagd.</li> <li>- Wat betreft de indeling van de leerkrachten over de groepen: We vinden het als MR voor de kinderen belangrijk dat er niet steeds in één groep nieuwe, tijdelijke leerkrachten worden gezet en om vervolgens weer vervangen te moeten worden. We hopen dan ook dat er goed gekeken gaat worden naar de personele bezetting van locaties. Rachelle maakt dit kenbaar bij Astrid.</li> <li>- Martin: in de week van 5 juni ontvangt de GMR de jaarrekening en dan zal deze zo snel mogelijk in de MR besproken worden.</li> <li>- Pascal: op de conferentiedag wordt het taakbeleid voor volgend schooljaar besproken. Pascal, Wilma en Anne gaan dit bespreken en dit proces begeleiden. Werkgroepen worden onderverdeeld aan de hand van de tijdsinvestering. Er komt niets nieuws bij, voordat er iets afvalt. Sommige werkgroepen zullen eventueel neergelegd worden bij de oudervereniging, zodat we de oudervereniging meer betrekken bij ons onderwijs en de werkdruk voor de leerkrachten hopelijk wordt verlaagd. Leerkrachten krijgen de kans om nieuwe werkgroepen te pitchen. We zijn als MR heel benieuwd wat hieruit voort gaat komen.</li> <li>- Pascal en Rachelle gaan allebei een opleiding volgen. Rachelle blijft wel in de MR, maar vraagt zich af of de rol van secretaris dan handig is voor haar. Ze wil wel de notulen blijven maken als dat nodig is.</li> </ul>			
---	--	--	--

<p>Pascal zal waarschijnlijk de MR verlaten. Hij ziet het wel zitten om na de opleiding terug te keren in de MR. Zijn definitieve beslissing hangt ook af van de conferentiedag en de verdeling van het taakbeleid.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Martin: betreft eventuele staking (actuele ontwikkelingen/actiegroep: PO in actie). Marius geeft aan: maak duidelijk waar je voor vecht?</li> <li>• Als het gaat om administratieve lasten; dan steunt hij de actie niet</li> <li>• Als het gaat om het feit dat de rol van leerkracht verzwakt is door maatschappelijke ontwikkelingen; dan steunt hij de actie wel</li> </ul>			
--	--	--	--

<b>Actielijst</b>	
<i>Actie:</i>	<i>Wie:</i>
Afspraak met Astrid maken betreft invulling (na)scholingsplan + stappen/veranderingen van de zorg op Panta Rhei	Martin, Mirjam (+ Claudia) en Pascal
Plan RI&E/Arbo Jaarplan op agenda (als het plan klaar is)	Anne/Rachelle
Op agenda: toelichting van Astrid betreft de veranderingen en stappen rondom de zorg op Panta Rhei	Anne/Rachelle
Vakantierooster 2017-2018 op agenda	Anne/Rachelle
Borrel	Pascal en Rachelle
Enrico vragen voor MR jaarverslag	Pascal
In gesprek met Astrid betreft het dashboard en de financiële situatie	Martin
Brief naar directie i.v.m. instemming onderbouwvrije week (?)	Pascal
Groepsindeling (rekening houden met personele wisselingen). Verzoek van MR doorgeven aan Astrid	Rachelle